

Vorsorgeplan B

Stand am 01.07.2018

Für die im aktuellen Vorsorgereglement umschriebene berufliche Vorsorge im Rahmen des BVG gelten für alle in diesem Vorsorgeplan versicherten Personen die nachstehenden Vorsorgeleistungen. Das Vorsorgereglement kann beim Arbeitgeber oder bei der Durchführungsstelle der Pensionskasse eingesehen bzw. angefordert werden. Im Zweifelsfall ist immer das Vorsorgereglement verbindlich (deutscher Text).

Weitergehende Vorsorge.

Übersicht

Aufnahme Risikoversicherung	ab Alter 18
Aufnahme Altersvorsorge	ab Alter 18
Massgebender Jahreslohn	Gemeldeter Jahreslohn, maximal AHV-Lohn
Eintrittsschwelle	CHF 6'000.00
Versicherter Jahreslohn	Massgebender Jahreslohn ohne Koordinationsabzug
maximaler versicherter Jahreslohn	CHF 846'000.00
minimaler versicherter Jahreslohn	CHF 6'000.00

Zinssätze

Altersguthaben	1.25%
AGH-Projektion	1.25%

Einkauf

Einkauf in die vollen reglementarischen Leistungen	Einkaufszinssatz 2.00%
Zusätzlicher Einkauf, um die Kürzung bei vorzeitigem Bezug der Altersleistungen auszugleichen	möglich gemäss Reglement

Leistungen

Vorsorgeleistungen im Alter

Alterskapital	Vorhandenes Altersguthaben bei Pensionierung
Altersrente	Alterskapital mal Umwandlungssatz gemäss Tabelle
Referenzalter für den Altersrücktritt	64 / 65
Vorzeitiger Bezug der Altersleistungen	ab Alter 58
Beitragspflichtiger oder beitragsfreier Aufschub mit besonderem Vorsorgeplan	bis Alter 70

Vorsorgeleistungen bei Invalidität

Invalidenrente	40% des versicherten Lohnes
Invaliden-Kinderrente	20% der Invalidenrente
Wartefrist für die Beitragsbefreiung	3 Monate
Wartefrist für die Invalidenrente	24 Monate

Vorsorgeleistungen im Tod

Waisenrente bei Tod vor Pensionierung	20% der Invalidenrente
Todesfallkapital	Reglementarisches Altersguthaben Ende Jahr
Zusätzliches Todesfallkapital	300% des versicherten Lohnes, linear fallend die letzten 20 Jahre vor dem Referenzalter

Unfalldeckung

Risikoleistungen	volle Deckung für Beitragsbefreiung und Todesfallkapital, sonst keine Unfalldeckung
------------------	---

Finanzierung

Aufteilung des fakturierten Beitrags Arbeitnehmer: 50.00%, Arbeitgeber: 50.00%

weiblich

Alter	Sparen	Risiko	Gesamtbeitrag	Altersgutschrift
18 - 64	7.20%	2.80%	17.20%	7.20%

männlich

Alter	Sparen	Risiko	Gesamtbeitrag	Altersgutschrift
18 - 65	6.60%	3.40%	16.60%	6.60%

Rentenumwandlungssätze

weiblich

Alter	58	59	60	61	62	63	64
überobligatorisch	4.440%	4.530%	4.625%	4.724%	4.829%	4.938%	5.054%

männlich

Alter	58	59	60	61	62	63	64	65
überobligatorisch	4.428%	4.520%	4.616%	4.717%	4.823%	4.934%	5.051%	5.174%

Die Sätze können sich gemäss Beschluss der Versicherungskommission ändern.